



Voetbalvereniging
"Peize"

Opgericht 25 oktober 1931, Koninklijk goedgekeurd 8 september 1960

VERENIGINGSPLAN

2015 - 2020

versie 0

status: goedgekeurd door de ledenvergadering van

Inhoud

1. INLEIDING	3
2. ONTWIKKELINGEN	4
2.1 MAATSCHAPPELIJKE ONTWIKKELINGEN	4
<i>Bewegen en gezonde leefstijl</i>	4
<i>Horeca en alcohol.....</i>	4
<i>Decentralisatie.....</i>	4
<i>Individualisering.....</i>	4
<i>Grotere mondigheid.....</i>	4
<i>Vergrijzing</i>	4
<i>Economische recessie</i>	5
2.2 ONTWIKKELINGEN BINNEN DE VV PEIZE.....	5
<i>Dalend aantal leden.....</i>	5
<i>Grotere druk op vrijwilligers</i>	5
<i>Minder clubbinding.....</i>	5
<i>Druk op sponsorinkomsten</i>	5
<i>Samenwerking met andere verenigingen</i>	5
<i>Invulling maatschappelijke rol</i>	6
<i>Behoeftte aan communicatie</i>	6
<i>Meer aandacht voor PR.....</i>	6
3. DOELSTELLINGEN VERENIGINGSBREED	6
4. BELEID	7
4.1 UITGANGSPUNTEN	7
<i> Eenheid in verscheidenheid</i>	7
<i> Gelijkwaardige doelgroepen.....</i>	7
<i>Maatwerk</i>	7
<i>Clubgevoel</i>	7
<i>Evenwichtigheid.....</i>	7
<i>Randvoorwaarden.....</i>	7
4.2 BELEIDSKEUZES	8
<i>Op basis van de uitgangspunten hebben we de volgende keuzes gemaakt.....</i>	8
<i>Sportieve ambities (prestatiegericht).....</i>	8
<i>Niet prestatiegericht</i>	8
<i>Piramidemodel.....</i>	8
<i>Financiële middelen.....</i>	8
<i>PR & communicatie</i>	8
<i>Normen en waarden.....</i>	8
<i>Vrijwilligersbeleid</i>	9
5. ORGANISATIE.....	9
5.1 STRUCTUUR.....	9
5.2 BESTUUR	9
5.3 PORTEFEUILLEVERDELING.....	10
5.4 COÖRDINATOREN EN COMMISSIES	10
<i>Coördinatoren.....</i>	11
<i>Commissies</i>	11
6. SPECIFIEKE DOELSTELLINGEN KOMENDE JAREN.....	12
6.1 ALGEMEEN	12
6.2 SECRETARIAAT	12
6.3 FINANCIEN.....	12
6.4 VOETBALTECHNISCH	12
6.5 ACCOMMODATIE	13

6.6 REPRESENTATIE EN COMMUNICATIE	13
6.7 KANTINE.....	13
6.8 ACTIVITEITEN.....	13
BIJLAGE 1 OVERZICHT DOCUMENTEN	14
1 STATUTEN VAN DE VERENIGING.....	14
2 KOLOMMENSTRUCTUUR	14
3 BESTAANDE DRAAIBOEKEN	14
4 SPONSORPLAN.....	14
5 INTRODUCTIE NIEUWE JEUGDLEDEN	14
6 SPELREGELS EN PROCEDURE INDELING JEUGDTEAMS (??).....	14
7 TECHNISCH JEUGDPLAN	14
8 INSTRUCTIES JEUGDLEIDERS (??)	14
9 KLEDINGLEASEPLAN	14
10 KLEDINGREGLEMENT	14
11 COMMUNICATIEPLAN	14
12 GEDRAGSCONVENANT	14
13 BESTUURSREGLEMENT EN HUISREGELS	14
14 GEDRAGSREGELS SPORTCOMPLEX PEIZE	14
15 WET EN REGELGEVING EN ONDERLIGGENDE DOCUMENTEN.....	14

1. INLEIDING

Dit is het Verenigingsplan 2015 van de voetbalvereniging Peize. In dit plan zijn de doelen en geplande activiteiten voor de komende 5 jaren vastgelegd. Deze doelstellingen hebben vooral te maken met de vraag wie wij als club (willen) zijn en hoe wij de specifieke clubcultuur willen behouden en ontwikkelen.

Dat hangt natuurlijk samen met diverse ontwikkelingen in de (lokale) samenleving. Wij zijn als voetbalvereniging immers geen geïsoleerde club en we zullen moeten inspelen op veranderingen in de maatschappij en veranderende behoeften van mensen. De kunst is, dat op een zodanige manier te doen, dat de eigenheid van de club in stand blijft.

Het bewaken van dat evenwicht tussen vernieuwing/verandering en bewaken van de clubcultuur is een belangrijke uitdaging voor ons allemaal. Enerzijds willen wij ons als club ontwikkelen en ambitie uitstralen. Anderzijds willen we ook een sociale rol in de maatschappij vervullen en oog hebben voor de menselijke aspecten.

Dit plan is een plan op hoofdlijnen over het beleid voor de gehele vereniging, de doelstellingen, organisatie(structuur) en wijze waarop beleid en doelstellingen gerealiseerd dienen te worden.

Daarnaast hebben we diverse documenten (draaiboeken, deelplannen, regels, instructies, enz.) die van belang zijn voor het reilen en zeilen van de vereniging. Documenten variërend van wettelijke voorschriften tot de categorie "goed om te weten". Als bijlage bij dit verenigingsplan is een overzicht opgenomen van al die documenten. De documenten zelf zijn terug te vinden in de bestuurskamer, bij de bestuursleden en op de website.

Wij vertrouwen erop, dat dit verenigingsplan een goed fundament vormt voor het te voeren beleid in de komende jaren. Wij wensen iedereen veel succes toe bij de uitvoering van het voorgenomen beleid en bij de realisatie van de doelen.

2. ONTWIKKELINGEN

Voordat we ingaan op het te voeren beleid en de doelstellingen geven we hieronder de belangrijkste ontwikkelingen die van belang zijn voor onze vereniging.

2.1 Maatschappelijke ontwikkelingen

In deze paragraaf worden een aantal ontwikkelingen beschreven, die van invloed zijn op onze voetbalclub.

Bewegen en gezonde leefstijl

Het stimuleren van een gezonde leefstijl heeft steeds meer nadruk gekregen in het beleid van de overheid en ook van de gemeente Noordenveld. Denk bijvoorbeeld aan de sportcoaches en initiatieven als "Peize beweegt". Doel is het bevorderen van het welzijn van mensen, in combinatie met preventieve beheersing van de kosten in de gezondheidszorg. Gezonde voeding en voldoende beweging zorgen samen voor een betere gezondheid en een minder groot beroep op medische hulp.

Decentralisatie

Op tal van gebieden is er sprake van een taakverschuiving van de landelijke overheid naar gemeenten. Redenering is dat bepaalde taken dan goedkoper en doelmatiger kunnen worden uitgevoerd. Het verschuiven van deze taken leidt echter in de praktijk tot bezuinigingen op gemeentelijk niveau. Dat hebben wij bijvoorbeeld gemerkt bij de discussie (2013) over het onderhoud van de velden. Uiteindelijk blijft de gemeente het onderhoud wel doen, maar dienen wij zelf het zogenaamde klein onderhoud te doen. In ruil daarvoor is de huur voor 4 jaar bevroren op het niveau van 1 januari 2014.

Vergrijzing

De veroudering van de bevolking is een ontwikkeling die zich al jaren voordoet en die ook in ons dorp aan de orde is. Dit komt onder andere tot uiting in de recente discussies over de pensioenleeftijd en de gezondheidszorg. Ook op andere terreinen als bijvoorbeeld leefbaarheid en (sport)voorzieningen speelt deze ontwikkeling een belangrijke rol. Dat betekent op ook minder aanwas van jeugdleden voor de voetbalclub met op nog langere termijn consequenties voor de continuïteit.

Individualisering

Er is nog steeds sprake van verdergaande individualisering. Een steeds sneller wordende digitale maatschappij draagt daar ook aan bij. Dit betekent niet, dat mensen geen verbinding zoeken, maar wel dat ze dat op een andere, meer eigentijdse manier gebeurt. Mensen bepalen vooral zelf met wie, wanneer, waar en hoe ze verbinding willen maken. Die verbinding zoeken bij een vereniging is niet meer zo vanzelfsprekend als voorheen.

Grotere mondigheid

Door de verdergaande individualisering en het wegvallen van traditionele structuren is er merkbaar sprake van een grotere mondigheid van de burger. Mensen willen vaker op maat worden bediend en wel hier en nu. Onvolkomenheden en gemaakte fouten worden sneller gesignaleerd en minder snel geaccepteerd (al dan niet terecht). Dat merkt ook de vv Peize in toenemende mate.

Horeca en alcohol

De regels op basis van de Drank- en Horecawet zijn aangescherpt. De toepassing daarvan binnen de gemeente Noordenveld, kan gevolgen hebben voor onze kantine (concurrentie, openingstijden, enz.).

Daarnaast is het beleid met betrekking tot alcoholgebruik aangescherpt. De leeftijdsgrens voor het verkrijgen en drinken van alcohol is verhoogd naar 18 jaar. Dit omdat juist bij jongeren de verleiding groot is om de grenzen van verantwoord alcoholgebruik te overschrijden en dat kan vervolgens leiden tot onherstelbare schade aan de hersenen.

Economische recessie

Een laatste ontwikkeling is de economische recessie en de gevolgen daarvan voor de koopkracht. Gemiddeld genomen hebben mensen het in financieel opzicht een stuk lastiger dan een jaar of vijf geleden. Ook hebben bedrijven over het algemeen minder te besteden en zijn zij een stuk selectiever geworden op het gebied van sportsponsoring.

2.2 Ontwikkelingen binnen de vv Peize

Binnen de voetbalvereniging Peize zien we een aantal afgeleide ontwikkelingen:

Dalend aantal leden

Het ledenaantal is in de afgelopen jaren redelijk stabiel gebleven met een lichte daling de afgelopen 2 jaar. De verwachting is, dat het leden aantal zowel qua jeugd als senioren ook de komende jaren af zal nemen. Op basis van diverse prognoses zijn er in 2020 maar liefst 20% minder kinderen op de lager scholen in Peize. Daardoor zal het aantal jonge jeugdleden van de voetbalvereniging ook fors afnemen.

Grotere druk op vrijwilligers

De vv Peize is een club voor en door leden. Toch wordt het steeds lastiger om voldoende vrijwilligers te vinden om al het werk gedaan te krijgen. Dit lijkt vooral te maken hebben met de hedendaagse trend dat iedereen het steeds drukker krijgt met allerlei alledaagse verplichtingen. Dit heeft zich bij de vv Peize vertaald in het stimuleren en uiteindelijk verplichten van mensen om iets voor de vereniging te doen en het gericht werven op basis van een "vacature". Wij doen al een aantal jaren een beroep op ieder lid en ouder/verzorger om bij te dragen aan het functioneren van de vereniging. Alle seniorenleden en A-jeugdleden evenals de ouders van alle andere jeugdteams worden uiteindelijk geacht een bijdrage te leveren in de vorm van leider, trainer, bardiensten, schoonmaak, klussen, enz. De vraag is of we dit beleid de komende jaren in stand kunnen houden of dat we voor sommige taken een andere oplossing moeten zoeken.

Minder clubbinding

De tijd is voorbij dat men zich vanzelfsprekend levenslang verbonden voelde aan de voetbalclub. De tegenwoordige tijd is daarvoor te vluchtig en het aantal keuzemogelijkheden om te sporten op eigen gelegenheid te groot. Behoudens een vaste kern zien we deze ontwikkeling ook bij de vv Peize en vooral bij de jeugd.

Druk op sponsorinkomsten

De laatste paar jaar is sprake van een economische recessie, waardoor burgers en bedrijven gemiddeld minder te besteden hebben. Dat merken wij nog niet in grote mate en gelukkig hebben wij als club een groot aantal trouwe sponsoren. Desondanks staat er druk op de inkomsten uit sponsoring.

Samenwerking met andere verenigingen

Er is een trend zichtbaar dat (voetbal)verenigingen binnen de gemeente Noordenveld elkaar opzoeken en steeds meer proberen samen te werken. Daarbij gaat het om gezamenlijk overleg met gemeente, over gezamenlijke inkoop, onderlinge (zaal)voetbaltoernooien, 4x4 wedstrijden voor de F-jeugd, enz. In de toekomst zal dat ook (kunnen) gaan om samenwerking op voetbalgebied.

Invulling maatschappelijke rol

De lokale samenleving heeft bepaalde wensen en verwachtingen met betrekking tot een vereniging zoals Peize. Binnen de club lijkt een meerderheid voor een maatschappelijke rol te zijn, maar het is nog lastig om daar concrete invulling aan te geven.

Mooi voorbeeld is overigens het Hoefijzeroverleg Peize.

Ook zijn ontwikkelingen gaande waarbij wij een rol kunnen vervullen bij de opvang van schoolgaande kinderen na schooltijd. Vanaf midden 2005 vervult de voetbalvereniging al een actieve rol bij de realisatie van de buitenschoolse opvang (KIDSCASA).

De scholen worden ook gestimuleerd meer samenwerking te zoeken met de plaatselijke sportverenigingen ter stimulering van kinderen om aan de sport deel te nemen. Dat zal toenemen nu de scholen per 1 juli 2014 zijn overgestapt op een vijfdaags rooster tot 14.00 uur. De vraag is of en zo ja hoe wij hieraan een goede invulling kunnen geven.

Behoeftte aan communicatie

Het belang van een goede onderlinge communicatie wordt steeds groter. De behoefte hieraan---en vooral aan informatie die snel beschikbaar is-- is duidelijk waarneembaar en op dit punt zijn al de nodige verbeteringen doorgevoerd. Vooral ook omdat sinds 2012 dit thema is belegd bij 1 van de bestuursleden. Desondanks blijft communicatie een aandachtspunt.

Meer aandacht voor PR

Het belang van een goede communicatie heeft niet alleen betrekking op overleg en afstemming, maar ook op het "vertellen" van wat er zich zoal afspeelt binnen de vereniging. Dit geldt zowel intern als extern. Door meer PR kan het clubgevoel bij de achterban worden bevorderd en kunnen we ons extern meer profileren. Behalve PR in de zin van communicatie is ook een goede uitstraling de vorm van uniforme kleding en een goede accommodatie in die zin van belang. Het in juni 2014 vastgestelde kledingplan levert daaraan bijvoorbeeld ook een bijdrage.

3. DOELSTELLINGEN VERENIGINGSBREED

Als algemene doelstelling hebben wij het volgende geformuleerd:

die voorwaarden te scheppen, waardoor de gehele voetbalvereniging Peize kan floreren.

Dat doen we door:

- Faciliteren van actieve en passieve sportbeoefening
- Bieden van mogelijkheid tot zinvolle vrijetijdsbesteding
- Stimuleren en ondersteunen van sportieve ambities
- Bevorderen van acceptatie en onderling respect
- Bewaken van gewenst gedrag van spelers, leiders, trainers en ouders
- Bevorderen van clubgevoel en ledenbetrokkenheid
- Aansluiten bij behoeften in de (lokale) samenleving

Daarbij zijn 3 kernwaarden van groot belang:

- Respect (onderling, maar ook ten opzichte van derden): Iedereen mag er zijn
- Saamhorigheid: Iedereen telt mee
- Professionaliteit: Te allen tijde streven naar een optimale uitvoering of prestatie

In de volgende hoofdstukken wordt deze algemene doelstelling uitgewerkt in te voeren beleid en specifieke doelstellingen.

4. BELEID

Op basis van het voorgaande zijn de volgende uitgangspunten en beleidskeuzes gemaakt en daarna zijn per portefeuille concrete doelstellingen voor de komende 5 jaar geformuleerd.

4.1 Uitgangspunten

Eenheid in verscheidenheid

Een belangrijk kenmerk van de vv Peize is een mix van mensen die al jaren lid of supporter/vrijwilliger zijn en heel veel willen doen voor de club en van nieuwkomers die ofwel datzelfde gaan doen of na verloop van tijd "afhaken". Je kunt zeggen dat de vv Peize "een dwarsdoorsnede van de maatschappij is" waarbij veel (onderling zeer verschillende) mensen een goed gevoel hebben bij de club. Juist daardoor is Peize de club geworden die zij nu is.

Gelijkwaardige doelgroepen

Belangrijk uitgangspunt is, dat de behoeften van de verschillende doelgroepen centraal dienen te staan. Met doelgroepen bedoelen we senioren en jeugd, man en vrouw (jongen en meisje), spelend op zondag en zaterdag, prestatiegericht en niet prestatiegericht. De behoeften van deze verschillende categorieën zijn allemaal even legitiem en iedere doelgroep (en ieder lid binnen die doelgroep) is gelijkwaardig.

Maatwerk

Verschillen in doelgroepen betekent ook een verschil in de wijze van faciliteren. Een ambitieuze selectiespeler zal bijvoorbeeld iets anders van de vereniging verwachten dan een niet-spelend lid die alleen maar één keer per week aan een trainingsavond deelneemt. Ieder lid wil en moet op maat worden bediend. Dat werkt ook door in de verdeling van de financiële middelen. Een goede en evenwichtige verdeling betekent niet dat alle categorieën een even grote aanspraak maken op de middelen. Waar het om gaat, is dat iedereen zoveel mogelijk aan zijn trekken kan komen en in staat wordt gesteld om "zijn of haar ding te doen".

Clubgevoel

Het clubgevoel is moeilijk concreet te duiden maar wel een belangrijke waarde, waar we zuinig op moeten zijn. Wanneer het clubgevoel onder druk komt te staan, is het de kunst om de signalen op waarde te schatten. Dit houdt direct verband met de behoeften van de doelgroepen en mogelijke veranderingen daarin.

Evenwichtigheid

Gezien de samenstelling van de vereniging is ook Peize te kenmerken als een club volgens het zogenaamde poldermodel. Rigoureuze keuzes of eenzijdige keuzes kunnen een negatieve impact hebben op het clubgevoel. Dit betekent echter niet dat er geen accenten in het beleid kunnen worden gelegd.

Randvoorwaarden

De hierboven genoemde evenwichtigheid heeft betrekking op het draagvlak voor het beleid bij de achterban. Een geleidelijke, evenwichtige ontwikkeling verdient daarbij de voorkeur. Dit wordt nog versterkt door de randvoorwaarden voor het beleid, zoals de financiële middelen, de accommodatie en het vrijwilligersbestand.

4.2 Beleidskeuzes

Op basis van de uitgangspunten hebben we de volgende keuzes gemaakt.

Sportieve ambities (prestatiegericht)

De sportieve ambities van de prestatiegerichte heren/jongens en dames/meisjes worden gestimuleerd en gefaciliteerd. De concrete ambities per categorie staan genoemd in de doelstellingen in hoofdstuk 6. Ambitie voor het vlaggenschip van de vereniging is een stabiele 2^e klasser te blijven.

Niet prestatiegericht

De sportbeoefening door minder getalenteerde heren/jongens en dames/meisjes wordt gestimuleerd en gefaciliteerd. Vaak heeft dat te maken met een goede sfeer, indeling van het team, een goede organisatie en voldoende nevenactiviteiten.

Piramide

Prestatiegericht voetbal en niet-prestatiegericht voetbal zijn geen gescheiden werelden. De ene wereld loopt over in de andere. Sterker nog, beide hebben elkaar nodig. Immers, zonder prestatiegerichte top kunnen talentvolle voetballers niet tot een optimale ontplooiing komen. En omgekeerd kan een prestatiegerichte top niet bestaan zonder de selectie- en doorstroommogelijkheden vanuit een brede basis. Dit is de bekende piramide. Bij de noodzaak om te investeren in de sportieve top van de piramide (bijvoorbeeld (trainer)zondag 1) mag nooit worden vergeten dat die top slechts kan bestaan bij de gratie van een goede basis. (bijvoorbeeld (vrijwillige trainer) lagere jeugd)

Aandacht voor voetballers onder de top en aan de basis is dus onontbeerlijk voor een vereniging zoals Peize. Niet alleen omdat we hun sportbeoefening willen faciliteren, maar ook om topvoetbal binnen onze vereniging mogelijk te maken, zonder daarbij afbreuk te doen aan de heersende cultuur van "eenheid in verscheidenheid".

Financiële middelen

In het licht van de ambities van de verschillende categorieën, dient maximaal te worden ingezet op beheersing van de kosten en vergroting van de financiële inkomsten. Qua kosten is het streven gericht op daling van de personeelskosten en energielasten en qua inkomsten vooral op sponsorinkomsten en kantineresultaat. De contributie is redelijk op niveau en vergelijkbaar met die van andere clubs in de regio.

PR & communicatie

Het bestuur wil dat de vv Peize wordt gezien en ervaren als een gezellige vereniging, waar iedereen welkom is en zich thuis voelt. Daarbij gaat het om een open communicatie waarin respect, waardering en feedback vrijelijk geuit kan worden.

Daarnaast moet de PR & communicatie op een hoog niveau staan om de sponsorinkomsten te verhogen. De club moet bekend zijn. Dit betekent dat meer aandacht moet worden besteed aan de externe communicatie.

De interne communicatie is de laatste jaren sterk verbeterd door dit onderwerp onder te brengen bij een bestuurslid en door gebruik te maken van middelen als website, teletekst, bewaarnummer.

Normen en waarden

Het bewaken van de normen en waarden binnen de vereniging is een absolute must. Dit niet alleen vanwege de ontwikkelingen in de maatschappij (denk aan emancipatie en individualisering), maar ook vanwege de toegenomen diversiteit in de vereniging. Dit betekent, dat we aandacht vragen voor onze gedragsregels en mensen daar ook op

aanspreken. Daarmee maken we ook duidelijk welke normen en waarden wij belangrijk vinden binnen de club.

Vrijwilligersbeleid

De Voetbalvereniging Peize is een vereniging, die drijft op de inzet van vele vrijwilligers. Dit zijn er intussen meer dan 120(?). De ene vrijwilliger besteedt meer tijd aan de club dan de andere. Dat geeft niet. Iedere bijdrage, hoe klein ook is van harte welkom. Om de continuïteit van de vereniging te waarborgen zijn vele vrijwilligers nodig.

Om de contributie betaalbaar te houden en vanwege het maatschappelijk gegeven dat mensen steeds minder tijd lijken te hebben is een vrijwilligersbeleid van toepassing. Daarbij dienen we ook een goede sfeer en clubbinding te bevorderen. Over het algemeen heeft dit niet direct met geld te maken, maar meer met een goede organisatie en voldoende persoonlijke aandacht. De komende tijd zullen we hierin veel energie blijven steken.

5. ORGANISATIE

Bij de uitvoering van beleid en de realisatie van de doelstellingen is een heldere structuur nodig.

5.1 Kolomstructuur

Om de vereniging optimaal te kunnen besturen is het van belang dat er een duidelijke organisatiestructuur wordt gehanteerd, met een heldere afbakening van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Daarnaast wordt binnen de v.v. Peize het uitgangspunt gehanteerd dat de verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de vereniging moeten liggen. Voor de besturing is in 2012 een zogenaamde kolomstructuur ingevoerd. Ieder bestuurslid is verantwoordelijk voor zijn kolom en portefeuille, maar de daadwerkelijke uitvoering vindt zoveel mogelijk plaats door coördinatoren en commissies in die kolom.

Voorzitter	Sekretaris	penningmeester	Communicatie	Kantine	Accommodatie	Activiteiten	Voetbal technisch
algehele leiding	secretariaat	financien	ontv/repres	bezetting	onderhoud	evenementen	heren
beleid	wedstrijdzaker	sponsoring	communicatie	begeleiding	verbouw	activiteiten	selectie
externe contacten	wedstrijdzaker	contracten	bewaarnummers	inrichting	velden	toernooien	overig
	ledenadministratie	Club 50	website	schoonmaak	kleding	supp ver	dames
	scheidsrechter	kantine	kledinglijn	wetgeving	materialen		jeugd ABC
	grensrechters	entree		kasgeld	klusdagen		jeugd DEF
				inkoop			meisjes

5.2 Bestuur

De minimale samenstelling van het bestuur is statutair bepaald op 3 leden: voorzitter, secretaris en penningmeester.

De taken en bevoegdheden van het bestuur zijn vastgelegd in de statuten. Daarnaast is het bestuur verantwoordelijk voor:

- Waarborgen continuïteit en financiële gezondheid van de vereniging
- Het scheppen van voorwaarden om het werken van de coördinatoren en commissies mogelijk te maken en/of te verbeteren;
- Bewaken van de cultuur, kernwaarden en doelstellingen van de club

- Een goede communicatieve afstemming, zowel binnen als tussen alle geledingen;
- Het verrichten van algemeen begeleidend en controlerende taken;
- Het aannemen en ontslaan van betaalde krachten
- Het verrichten van representatieve taken
- Vertegenwoordiging van de club bij en onderhouden van externe contacten
- Een beperkte ondersteuning betreffende uitvoerende taken.

Het huidige (2014) bestuur bestaat uit 8 leden en wordt gevormd door:

- 1 De Voorzitter;
- 2 De Secretaris;
- 3 De Penningmeester;
- 4 Bestuurslid Voetbaltechnische Zaken;
- 5 Bestuurslid Accommodatie
- 6 Bestuurslid Representatie/Communicatie
- 7 Bestuurslid Kantine
- 8 Bestuurslid Activiteiten

5.3 Portefeuilleverdeling

Binnen het bestuur zijn de portefeuilles/kolommen verdeeld onder de bestuursleden, maar er is sprake van gezamenlijke verantwoordelijkheid. Alle bestuursleden hebben naast hun eigen portefeuille/kolom ook de taak c.q. verantwoordelijkheid om met alle geledingen/leden binnen de vereniging contact te houden en met hen die nauw bij de vereniging betrokken zijn, zoals ouders (jeugd)spelers, sponsors en supporters.

Een portefeuille/kolom betreft een bepaald verantwoordelijkheidsgebied als logische clustering van beleid en taken. Als portefeuillehouder is het betreffende bestuurslid daarvoor verantwoordelijk. In zijn/haar kolom zijn coördinatoren en/of commissies actief die de dagelijkse taken uitvoeren.

Hieronder volgt een beknopte verdeling van de bestuursfuncties:

Voorzitter	Voorzitter, algehele leiding, contacten KNVB en gemeente, clubs in de gemeente, algeheel beleid, omgangsnormen
Secretaris	Secretariaat, wedstrijd zaken, ledenadministratie, scheidsrechters en grensrechters
Penningmeester	Financiële administratie inclusief kantine, contributie, sponsoring,
Voetbaltechnische zaken	Voetbalvisie, indeling senioren en jeugd, trainingen, trainers, leiders
Accommodatie	Beheer en onderhoud gebouwen en velden, materialen, kleding, schoonmaak
Representatie/communicatie	Algehele communicatie, website, teletekst, bewaarnummer, ontvangst teams, bezetting bestuurskamer
Kantine	Inrichting, bardiensten, inkoop, kasstroom, wetgeving, schoonmaak,
Activiteiten	Nevenactiviteiten, evenementen, toernooien, acties

5.4 Coördinatoren en Commissies

Voor het coördineren van een groot aantal taken zijn binnen de v.v. Peize coördinatoren en enkele commissies aangesteld die onder de verantwoordelijkheid van het bestuur opereren.

De aansturing van een coördinator/commissie vindt plaats door het bestuurslid die het betreffende aandachtsgebied in portefeuille/kolom heeft.

Coördinatoren en commissies kunnen incidenteel en structureel worden ingesteld.

Coördinatoren

Coördinatoren zijn het 1^e aanspreekpunt voor de aangegeven taak binnen de kolom/portefeuille van het betreffend bestuurslid. Hij/zij doet dit vaak samen met een aantal andere vrijwilligers. Hieronder een lijst van coördinatoren bij de vv Peize.

- Wedstrijdsecretaris (alle wedstrijden senioren en jeugd)
- Ledenadministratie (ledenbestand, wijzigingen, sportlink)
- Scheidsrechters (werving, begeleiding, scholing, indeling)
- Club van 50 (werving, inning bijdrage t.b.v. vereniging breed)
- Kledingplan (uitgifte, inname, controle)
- Ontvangst bestuurskamer (bezetting, spelregels, representatie)
- Beheerder website (aanpassingen site)
- Inkoop kantine (inkoop en voorraadbeheer)
- Materialen (aanschaf, uitgifte, inname, onderhoud, controle)
- Veldonderhoud (veldverzorging, zgn. klein onderhoud, incl. berekening)
- Indeling senioren (teamindeling, trainers, leiders)
- Jeugd ABC (idem voor teams A, B en C)
- Jeugd DEF (idem voor teams D, E en F)
- Schoonmaak kleedkamers (2x per week schoonmaken kleedkamers)
- ??

Commissies

Naast de coördinatoren en zijn/haar teams zijn er ook speciale commissies die binnen de kolom/portefeuille van het betreffend bestuurslid diverse activiteiten verrichten. Hieronder de commissies:

- Sponsorcommissie (sponsorplan, werving en behoud, sponsoractiviteiten)
- Kantinecommissie (inrichting, bardiensten, kasstromen, regelgeving)
- Kascommissie (jaarlijkse controle boekhouding)
- Onderhoudscommissie (onderhoud en onderhoudsplan accommodatie)
- Activiteitencommissie (organisatie nevenactiviteiten, bijv. familiedag, acties)
- Toernooicommissie (organisatie eigen jeugdtoernooi)

Daarnaast kent de vv Peize nog 2 bijzondere commissies:

Supportersvereniging

Bij de oprichting van de Supportersvereniging is afgesproken dat zij onder juridische verantwoordelijkheid van de v.v. Peize blijven. In formele zin kan dan ook niet gesproken worden van een vereniging, maar van een commissie. Bij eventuele opheffing komt een voordelig kassaldo aan de v.v. Peize toe. De supportersvereniging opereert als een onafhankelijke en zelfstandige vereniging met eigen leden. Het bestuur van de supportersvereniging legt verantwoording aan hun leden af door een jaarvergadering, een jaarverslag van de secretaris en een financieel jaarverslag van de penningmeester welk gecontroleerd wordt door een kascommissie. Daarnaast legt het bestuur van de supportersvereniging verantwoording af aan het bestuur van de v.v. Peize onder wiens vlag zij tenslotte opereert. Dit geschiedt door middel van een jaarverslag en een kasverantwoording. In dit verenigingsplan blijft de supportersvereniging verder dan ook buiten beschouwing

Club van 50

Voor de Club van 50 geldt hetzelfde als voor de Supportersvereniging. Zij werkt als een onafhankelijke en zelfstandige commissie binnen onze vereniging. De inning en besteding van gelden wordt zelfstandig uitgevoerd met directe, schriftelijke verantwoording aan de leden van de Club van 50. De penningmeester van de Club van 50 legt schriftelijk verantwoording af aan de penningmeester van de vereniging.

6. SPECIFIEKE DOELSTELLINGEN KOMENDE JAREN

Op basis van al het voorgaande zijn hieronder per portefeuille de doelstellingen aangegeven voor de komende 5 jaren.

6.1 Algemeen

- Handhaving goede relatie gemeente Noordenveld en KNVB.
- Verbreden samenwerking verenigingen in Noordenveld. Leren van elkaar, toekomstige samenwerking en andere vormen kostenbesparing dan de al in gang gezette gezamenlijke inkoop van bier, frisdrank en energie.
- Werven en begeleiden van vrijwilligers op specifieke vacatures
- Stimuleren van het vrijwilligerswerk zelf, door het geven van aandacht en waardering
- Stimuleren van het teamgevoel bij de vrijwilligers (samen moeten we het doen)

6.2 Secretariaat

- Voeren van secretariaat en archivering
- Bewaken van de kernwaarden van de vereniging
- Versterken en bewaken van het sociale gezicht van de vereniging
- Vermindering kwetsbaarheid coördinatie scheidsrechters/grenschrechters en wedstrijdsecretariaat
- Werven, begeleiden en opleiden van scheidsrechters voor de senioren- en jeugdteams
- Opzetten van een pool van scheidsrechters

6.3 Financien

- Voeren van deugdelijke en transparante financiële en ledenadministratie van de vereniging
- Inclusief kledingfonds, kantine, BTW-boekhouding, Supportersvereniging en Club van 50
- Verzorgen van de jaarrekening en begroting ten behoeve van de ledenvergadering
- Stabiliseren van de inkomsten bij huidige sponsors en Club van 50
- Streven naar een jaarlijkse groei van nieuwe sponsors van 10% in geld
- Waarborgen van minimaal 1 ontmoetingsmoment per jaar voor sponsors
- Herijking sponsorplan

6.4 Voetbaltechnisch

- Handhaving van het team zondag 1 (vlaggenschip) in de 2^e klasse
- Handhaven van zondag 2 in de reserve 1^e klasse
- Verkleinen van de sportieve afstand van het 3^e tot het 2^e
- Handhaven van de jeugdselectieteams op het niveau van hoofdklasse en 1^e klasse
- Bij de samenstelling van de overige senioren- en jeugdteams wordt in de eerste plaats rekening gehouden met factoren die het plezier en de duurzaamheid van het lidmaatschap bevorderen, zoals onderlinge leeftijden en individuele instelling en doelstelling.
- Waarborgen van een soepele overgang en inpassing van spelers vanuit de jeugd naar de senioren
- Herijking technisch jeugdplan
- Aanbieden van scholing en waarborgen van de deskundigheid en continuïteit van de (jeugd)trainers en (jeugd) leiders
- Participeren in nieuwe ontwikkelingen vanuit de KNVB, zoals het 7x7 senioren
- Handhaving jeugd in Noordenveld 4 x 4

6.5 Accommodatie

- Blijvend aandacht voor het feit dat de accommodatie het visitekaartje is van de vereniging
- Onderzoek naar de technische en financiële haalbaarheid van verbouw (lees kleedkamers en kantine) dan wel nieuwbouw
- Dit in relatie tot beëindiging van het erfpachtcontract per 31-12-2016 en mogelijke samenwerkingsvorm met de Sporthal.
- Een beheer- en onderhoudsplan van de accommodatie (technisch, financieel)
- Plan voor het beheer en onderhoud van materialen
- Controle op uitvoering kledingplan
- Vermindering van de personele kwetsbaarheid van de schoonmaakploeg

6.6 Representatie en Communicatie

- Verzorgen van interne en externe communicatie via website, teletekst, bewaarnummer KLUBBLAD, lichtkrant en regionale media
- Representatieve ontvangst bezoekende verenigingen door onder andere goede bezetting bestuurskamer
- Bewaken van de kernwaarden van de vereniging
- Herijking communicatieplan
- Herijking introductiebrochure

6.7 Kantine

- Waarborgen en waar mogelijk verhogen van het netto resultaat
- Herinrichten kantine zodat deze voldoet aan logica van de logistiek
- Versterken en waarborgen van de sfeer van gezelligheid en saamhorigheid
- Verbeteren en waarborgen continuïteit en van de kwaliteit bardiensten
- Handhaving aangescherpte regels controle, eigen gebruik, afromen en voorraadbeheer

6.8 Activiteiten

- Opzetten en onderhouden van niet-voetbal gerelateerde activiteitenagenda i.s.m. de Supportersvereniging
- Stimuleren en bewaken dat spelers en niet spelende leden zich onderdeel van de vereniging voelen
- Stimuleren van de actieve inbreng van jeugdspelers zelf in activiteiten
- Stimuleren van de betrokkenheid van ouders van jeugdspelers

Het bestuur zal samen met de leden tijdens de jaarlijkse ledenvergadering terugkijken op het afgelopen jaar en de concrete acties voor het komend jaar presenteren.

BIJLAGE 1 OVERZICHT DOCUMENTEN

- 1 Statuten van de vereniging**
- 2 Kolommenstructuur**
- 3 Bestaande draaiboeken**
- 4 Sponsorplan**
- 5 Introductie nieuwe jeugdleden**
- 6 Spelregels en procedure indeling jeugdteams (??)**
- 7 Technisch jeugdplan**
- 8 Instructies jeugdleiders (??)**
- 9 Kledingleaseplan**
- 10 Kledingreglement**
- 11 Communicatieplan**
- 12 Gedragsconvenant**
- 13 Bestuursreglement en huisregels**
- 14 Gedragsregels Sportcomplex Peize**
- 15 Wet en regelgeving en onderliggende documenten**